



# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN



## Innledning

Oddmund Groven AS er en transport og entreprenørvirksomhet med bred erfaring av alt innen vann, vei, fjell og avløp. Vi holder til på Fosen med hovedbase i Ørland Kommune, og er tilgjengelig for små og store oppdrag over hele Trøndelag.

Vi i Oddmund Groven AS har et godt fotfeste innen anleggsmarkedet. Vårt arbeid består hovedsakelig av utbygging av boligfelt med infrastruktur, tomtegraving, knusing, massetransport, boring og sprengningsarbeider, og veibygging for offentlige og private aktører.

## Åpenhetsloven

Åpenhetsloven, Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (LOV-2021-06-18-99), er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

Åpenhetsloven har som formål å knytte menneskerettigheter og næringsliv tettere sammen ved å bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos selskapet, virksomhetens forretningsforbindelser og nedover i leverandørkjeden. Videre bygger loven opp under FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeidsforhold og økonomisk vekst, samt bærekraftsmål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

For å være omfattet av loven må virksomheten være hjemmehørende i Norge, tilby varer og tjenester i eller utenfor Norge, samt oppfylle to av følgende tre vilkår:

1. Salgsinntekt på 70 millioner.
2. Balansesum på 35 millioner.
3. Har i gjennomsnittet ansatt 50 årsverk i regnskapsåret.

## Rutiner og retningslinjer

Oddmund Groven AS er en del av det organiserte arbeidslivet, og er tilsluttet Maskinentreprenørens Forbund (MEF).

Oddmund Groven AS skal årlig redegjøre og offentliggjøre for gjennomførte aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, samt regelmessig eller ved vesentlige endringer vurdere våre leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten redegjør for de aktsomhetsvurderinger som er gjennomført, og viser hva som er gjort og de tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Virksomheten bruker MEFs felles sjekklister for oppfølging av loven. Våre rutiner, retningslinjer og forretningsetiske prinsipper er forankret hos daglig leder, styret og administrasjonen. Dette omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i virksomheten, samt kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Kjernevirksomheten i bedriften består av arbeidsledelse og arbeidsutførelse i egenregi, men noen elementer av mindre underentrepriser og/eller kjøp av tjenester fra underleverandører i andre eller tilsvarende fagområder. I de tilfeller vi benytter oss av underentrepriser og innleid arbeidskraft anerkjenner vi den iboende risikoen for HMS, arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og brudd på arbeidstidsbestemmelser for arbeid utført på våre prosjekter.

I offentlige hovedentrepriser og private underentrepriser forplikter vi oss ovenfor byggherre eller hovedentreprenør til å påse at underentreprenør oppfyller de samme kravene som hovedentreprisen stiller med henhold til arbeidsvilkår, skatteattester, medlemskap i StartBank for risikostyring i leverandørkjede, etc.

Det føres mannskapslisters slik at vi til enhver tid vet hvem og hvor mange som er inne på våre anleggsplasser.

I arbeidet så langt er det ikke avdekket noen vesentlige risikoforhold eller brudd som gir grunn for ytterligere undersøkelser.

## Tiltak

Virksomheten har gjennomført leverandørkartlegging, inkludert leverandørens medlemskap i StartBank og offentliggjorte redegjørelser for leverandører omfattet av åpenhetsloven.

Det skal utarbeides en kartleggingsundersøkelse som skal følge opp leverandører som ikke er registrert i StartBank, eventuelt dokumentert seriøsitetbestemmelse på annet tilfredsstillende måte eller har offentliggjort redegjørelse for å identifisere leverandørens oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingsundersøkelsen vil inkludere spørsmål om rutiner og systemer for oppfyllelse av krav mht. menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv samt deres leverandørkjeder, om ansattes lønn er i tråd med forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontakter/allmenngjorte tariffavtaler, og status i forhold til innregistrering i StartBank.

Klager mottas i hovedsak per telefon og e-post. Alle klager registreres som uønsket hendelse (RUH) i vårt kvalitets- og HMS-system.

## Henvendelser

Henvendelser eller forespørsler angående åpenhetsloven kan rettes til: [post@oddmundgroven.no](mailto:post@oddmundgroven.no)

Bjugn, 30.06.2023



Kenneth Groven

Daglig leder/Styreleder



Espen Groven

Styremedlem